



Teatro Kursaal Santa Lucia
Bari / 30.05.2024



agenda per il **LAVORO**

2021 | 2027

Condividiamo il futuro.

Silvia Pellegrini

Direttrice Dipartimento Politiche del Lavoro,
Istruzione e Formazione – Regione Puglia

Partecipazione/Co-progettazione

Agenda per il Lavoro 2021-2027
della Regione Puglia

Programmazione

La strategia regionale Agenda per
il Lavoro Puglia

Attuazione

L'avviso Punti Cardinali (misura sperimentale)

Co-valutazione

Incontri su prospettive e nuovi scenari
della misura Punti Cardinali +
Valutazione a cura di ARTI

Attuazione

Il nuovo avviso Punti Cardinali



AGENDA PER IL LAVORO 2021-2027

Condividiamo il futuro

D.G.R. n.1345 del 04 agosto 2021

La **co-progettazione orizzontale dell'Agenda per il Lavoro**: la costruzione condivisa di un insieme di bandi, misure e avvisi, integrati tra di loro, con l'obiettivo di:

- > accrescere i tassi di occupazione,
- > assicurare lavoro di qualità e nuove competenze,
- > combattere le discriminazioni,
- > migliorare l'inclusione lavorativa delle fasce deboli della popolazione, delle minoranze e delle comunità che tendono all'emarginazione
- > rendere più coerenti, innovative ed efficaci le politiche di formazione.

“La Regione Puglia riconosce [...] la partecipazione in quanto diritto e dovere delle persone [...] per assicurare la qualità dei processi decisionali democratici, attraverso [...] la sperimentazione di nuove pratiche di coinvolgimento nelle scelte pubbliche e nelle decisioni amministrative.”

Legge sulla partecipazione

Art. 1 - L.R. n. 28 del 13 luglio 2017



Partecipazione/Co-progettazio

ne
**Strategie regionali partecipate:
l'esperienza della Puglia**



AGENDA PER IL LAVORO 2021-2027

Condividiamo il futuro



Gli obiettivi strategici:

- > la definizione di una **programmazione pluriennale** che sia strumento indispensabile per porre alla base degli investimenti pubblici e privati nei settori del lavoro e della formazione una **chiara definizione di obiettivi e strategie nel medio-lungo periodo**, basata non solo su una mera pianificazione finanziaria, ma su una **visione sistemica** che copra un arco temporale settennale ed improntata ad una semplificazione amministrativa e procedurale;
- > la **qualificazione della spesa** attraverso un uso efficiente ed oculato delle risorse assegnate, destinandole a progetti che possano incidere strutturalmente sul sistema territoriale, economico e sociale;
- > la **sperimentazione di progetti pilota** da realizzarsi in collaborazione con amministrazioni pubbliche, anche ricorrendo a forme di partenariato pubblico - pubblico, in grado di sviluppare attività e modelli progettuali sostenibili e replicabili.

Partecipazione/Co-progettazione

ne
**Strategie regionali partecipate:
l'esperienza della Puglia**



AGENDA PER IL LAVORO 2021-2027

Condividiamo il futuro

COME

> PERCORSO PARTECIPATIVO



FASE 1

NOVEMBRE 2021 > SETTEMBRE 2022

dedicata all'ascolto e all'interazione con gruppi di stakeholders già impegnati nelle politiche attive del lavoro, nell'innovazione sociale ed economica, nella formazione ed educazione non formale, nell'azione su inclusione e parità di genere

> FACTORY, CO-WORKING, MAKERSPACE, FABLAB

Partecipazione/Co-progettazione

Strategie regionali partecipate:
l'esperienza della Puglia



► FASE 1



11 INCONTRI

605 SOGGETTI
PARTECIPANTI

46 TAVOLI DI LAVORO



Strategie regionali partecipate:
l'esperienza della Puglia



AGENDA PER IL LAVORO 2021-2027

Condividiamo il futuro

COME

> PERCORSO PARTECIPATIVO



WEBINAR Il futuro non è un'impresa / condotto da TRM
17 FEBBRAIO 2022



FASE 2
MAGGIO 2022 > MAGGIO 2023

aperta alla consultazione di una platea più estesa di partner e di organizzazioni del lavoro e della società civile, con il pieno coinvolgimento della platea “istituzionale” del partenariato socio-economico

> PARTENARIATO ECONOMICO E SOCIALE, ORGANIZZAZIONI SINDACALI E DATORIALI

Partecipazione/Co-progettazio

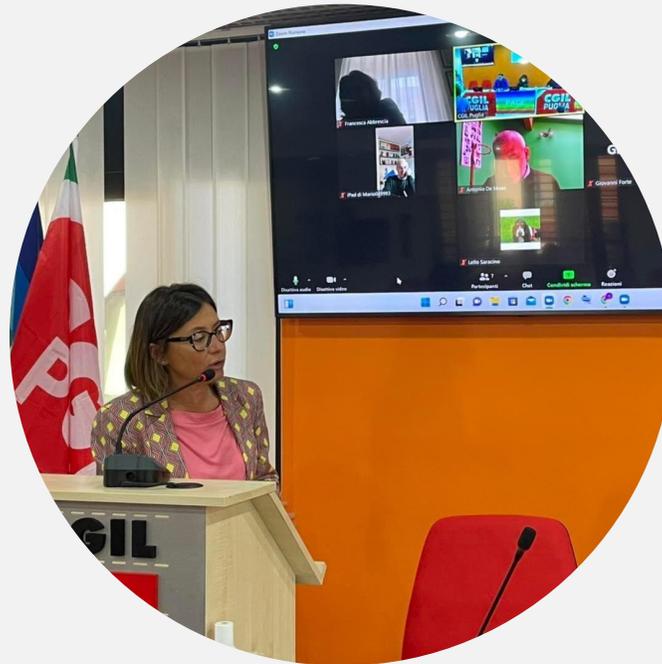
ne
**Strategie regionali partecipate:
l'esperienza della Puglia**



► FASE 2

7 INCONTRI

27 SOGGETTI COINVOLTI



► AGENDA PER IL LAVORO 2021-2027

I TEMI DI POLICY EMERSI DAL PERCORSO PARTECIPATIVO



1. Una prospettiva europea per il lavoro e la formazione dei giovani pugliesi
2. Competenze chiave per le nuove sfide dello sviluppo sostenibile
3. Start-up resilienti e creative
4. Le risorse strategiche della Puglia come chiave di buona occupazione
5. Vincere la sfida del “mismatch”
6. Innovare i sistemi di orientamento, accompagnamento e sostegno al lavoro
7. Superare le disparità di genere
8. Contrastare l'esclusione
9. Investire su “fattori trasversali”



DA AGENDA PER IL LAVORO 2021-2027

alla strategia regionale

▶ **AGENDA PER IL LAVORO PUGLIA / il futuro è un capolavoro** D.G.R. 994 del 12 luglio 2022



La strategia regionale nasce dal percorso di **ASCOLTO, CONDIVISIONE e CO-PROGETTAZIONE** di Agenda per il Lavoro:

- > SPERIMENTAZIONE DI PROGETTI PILOTA
- > NUOVE MISURE cerniera fra il precedente ciclo di programmazione dei fondi strutturali europei POR – FSE 2014-2020 ed il nuovo ciclo del 2021-2027

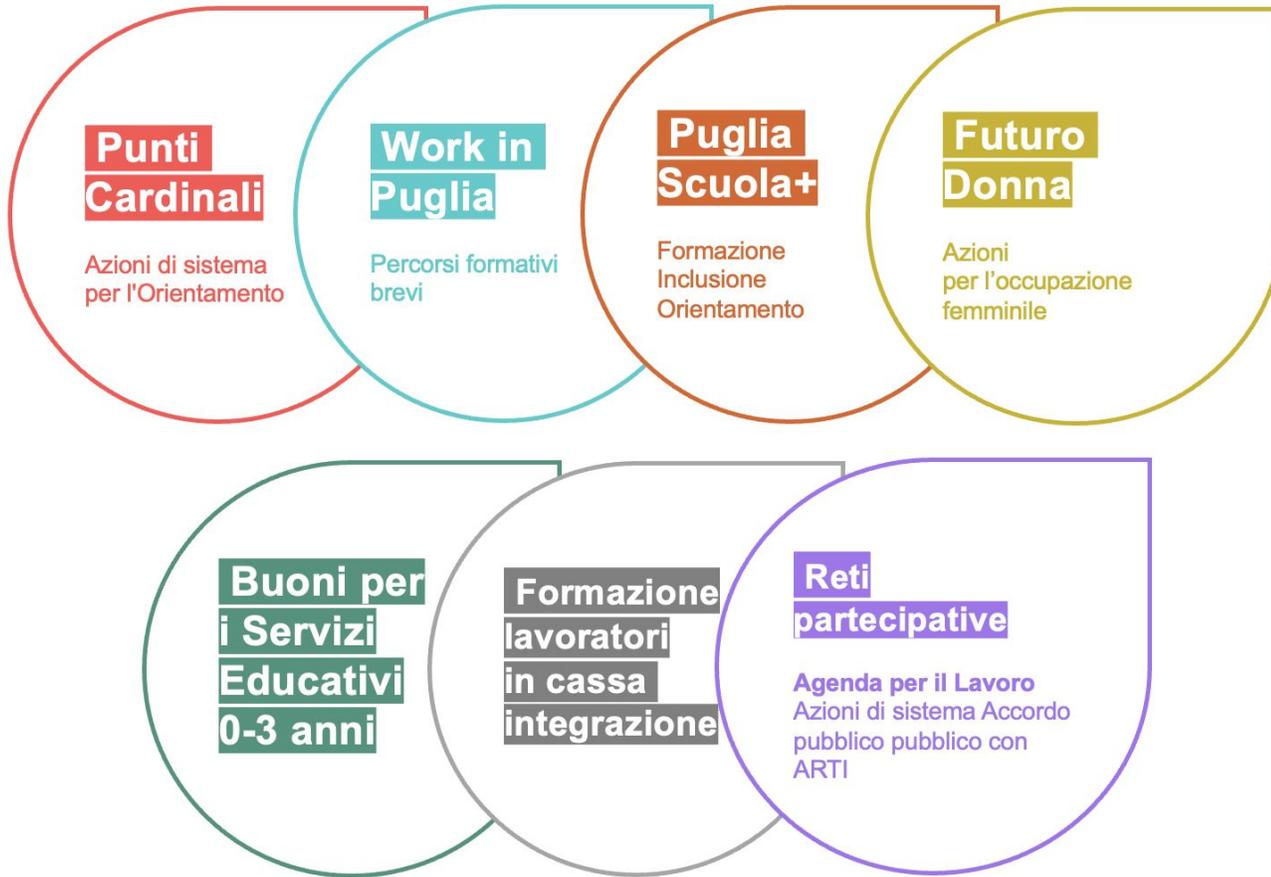
Programmazione

**Strategie regionali partecipate:
l'esperienza della Puglia**



AGENDA PER IL LAVORO PUGLIA

il futuro è un capolavoro



MISURE	Importo €	Beneficiari
Punti cardinali: azioni di sistema per l'Orientamento	15 M	Enti locali
Work in Puglia: percorsi formativi brevi	10 M	Imprese
Futuro Donna: azioni per occupazione femminile	6 M	Agenzie per il lavoro
Reti partecipative	1 M	ARTI Puglia
Puglia Scuola +	40 M	Istituzioni Scolastiche
Buoni per servizi educativi 0-3 anni	26 M	Famiglie
Formazione Lavoratori in cassa integrazione	10 M	Enti di formazione



Programmazione

Strategie regionali partecipate: l'esperienza della Puglia



PUNTI CARDINALI

punti di orientamento per la formazione e il lavoro

> OBIETTIVI E FINALITÀ DELL'AVVISO – misura sperimentale



L'**orientamento**, concepito come strumento di ausilio alle scelte che l'individuo si trova a compiere nei momenti di passaggio tra formazione e lavoro, tra lavoro e formazione, tra lavoro e lavoro, **diviene sempre più cruciale nell'educazione alla scelta, nella conoscenza di sé e delle proprie vocazioni, nella conoscenza delle opportunità del territorio e delle nuove frontiere dello sviluppo, nella prevenzione della dispersione e dell'abbandono scolastico**, al fine di garantire le migliori opportunità di crescita culturale, economica e sociale alle nuove generazioni.

- > Costruire **“una comunità orientativa educante”**, caratterizzata da una forte responsabilità sociale di tutti gli attori coinvolti nello sviluppo sociale, culturale ed economico del territorio, a cominciare dai soggetti istituzionali.

Attuazione

**Strategie regionali partecipate:
l'esperienza della Puglia**



PUNTI CARDINALI

punti di orientamento per la formazione e il lavoro

GLI STEP DELLA PROCEDURA



Settembre 2022

Publicazione dell'Avviso
Punti Cardinali

Settembre 2022

Apertura termini
per la
presentazione
delle Istanze

Ottobre 2022

Incontri territoriali
di presentazione
dell'Avviso



1. Foggia | 13 ottobre
2. Bari | 18 ottobre
3. Cassano delle Murge | 19 ottobre
4. Poggiardo | 24 ottobre
5. Barletta | 27 ottobre

Attuazione



Strategie regionali partecipate:
l'esperienza della Puglia

PUNTI CARDINALI

punti di orientamento per la formazione e il lavoro

GLI STEP DELLA PROCEDURA

Novembre 2022 / Aprile 2023



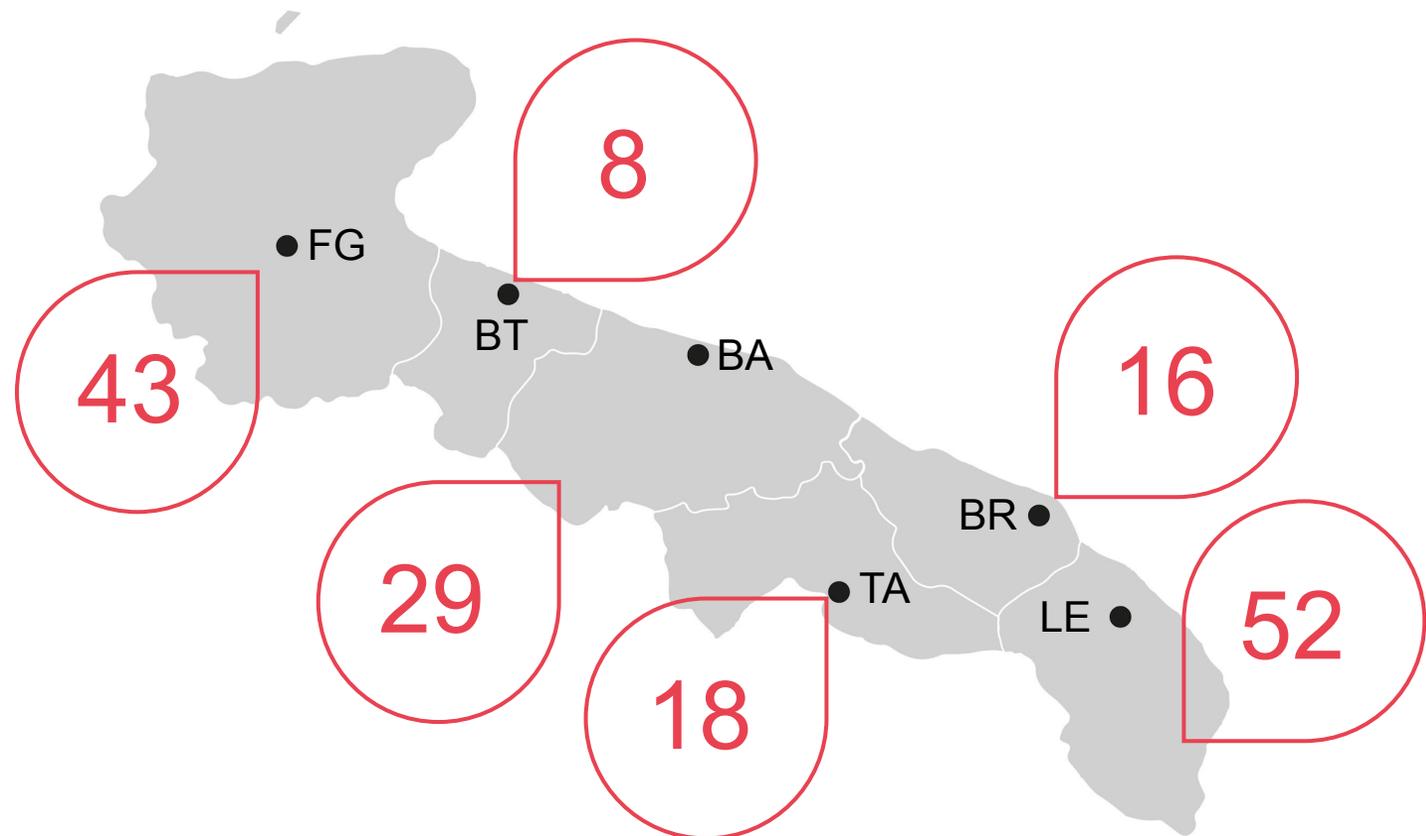
Attuazione

**Strategie regionali partecipate:
l'esperienza della Puglia**



PUNTI CARDINALI

punti di orientamento per la formazione e il lavoro



FATTORI CHIAVE

- > Ampia partecipazione dei Comuni
- > Concentrazione nelle province dove sono presenti comuni medio-piccoli
- > Partecipazione aggregata

159 Comuni
3 Unioni di Comuni
4 Province

Attuazione

Strategie regionali partecipate:
l'esperienza della Puglia



I NUMERI DELLA PROCEDURA



Domande
pervenute



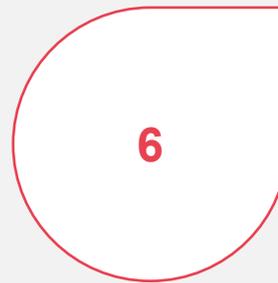
Attività
progettuali
programmate



Utenze
mobilitate



Mesi per
l'esame delle
domande



Mesi per
l'esecuzione
dei progetti



Partner coinvolti
nella progettazione
e attuazione dei
progetti

Attuazione



Strategie regionali partecipate:
l'esperienza della Puglia



I NUMERI DELLA PROCEDURA

165

Enti che
Hanno realizzate
le attività al 100%

113.238

Ore di apertura
DESK
realizzate*

Oltre
35.000

UTENTI
coinvolti nei
lab

4.433

LABORATORI
stimati*

1.309

Giornate di
JOB DAY
stimate*

* i dati sono aggiornati al 22 aprile 2024 sulla base di proiezioni delle informazioni dei Comuni controllati alla stessa data



Attuazione

Strategie regionali partecipate:
l'esperienza della Puglia

I CONTROLLI > CHIUSURA DELLE VERIFICHE ENTRO IL 30 GIUGNO 2024

100%

165

Enti (**tutti**) hanno caricato a sistema le proprie anagrafiche di monitoraggio sulla piattaforma Mir della Regione Puglia

100%

165

Progetti sottoposti a controllo documentale concluso il 19/04/2024

73%

120

Comuni con le Operazioni di integrazione documentale ancora in corso

27%

45

Attività di controllo completate al 22 aprile 2024

1,14%

Scostamento finanziario tra spesa rendicontata dai beneficiari e riconosciuta a seguito delle operazioni di controllo.



* i dati sono aggiornati al 22 aprile 2024

Controlli

Strategie regionali partecipate:
l'esperienza della Puglia

PUNTI CARDINALI

punti di orientamento per la formazione e il lavoro

LA VALUTAZIONE DELLA PROCEDURA

Giugno / Luglio 2023

4 incontri su prospettive e nuovi scenari



Per raccogliere le prime osservazioni da parte di beneficiari, partner e utenti.

+ Valutazione degli impatti della misura a cura di ARTI

FOGGIA
112 partecipanti

LECCE
116 partecipanti

TARANTO
71 partecipanti

MONOPOLI
69 partecipanti

Co-valutazione

Strategie regionali partecipate:
l'esperienza della Puglia



PUNTI CARDINALI

punti di orientamento per la formazione e il lavoro

ANALISI SWOT / PUNTI DI FORZA



Coinvolgimento di target di utenti precedentemente non raggiunti

Una quota considerevole di piccoli centri ha avviato attività di orientamento ex-novo

Contatto con nuovi target da parte dei centri maggiori, già dotati di sistemi di orientamento

Partenariati ampi hanno valorizzato in gran parte le risorse locali e la loro comunicazione con attori esterni

La struttura delle tre azioni è stata apprezzata e ritenuta adeguata ai bisogni differenziati dell'utenza

Molti esempi di ancoraggio dell'orientamento al territorio, attraverso l'ubicazione delle iniziative all'interno di luoghi significativi

L'estrema variabilità delle utenze in rapporto ai territori provinciali e di subarea è un indice della capacità della Misura di favorire l'adattabilità dei progetti alle specifiche caratteristiche territoriali



Valutazione

**Strategie regionali partecipate:
l'esperienza della Puglia**

PUNTI CARDINALI

punti di orientamento per la formazione e il lavoro

ANALISI SWOT / PUNTI DI DEBOLEZZA

Difficoltà a raggiungere i risultati numerici prefissati riguardo ai partecipanti

Frammentazione degli interventi tra i partner di progetto

Mancata valorizzazione dell'apporto di alcuni stakeholder, e.g. scuole e servizi per il lavoro non coinvolti nella pianificazione degli interventi

Governance critica in Comuni senza risorse e competenze per armonizzare le finalità strategiche dei diversi partner

Divario tra poli urbani e centri minori appartenenti alle aree interne in termini di servizi preesistenti, competenze e gestione

Duplicazione di iniziative su territori molto vicini e con lo stesso target

Mancanza di chiarezza su chi curi la regia dell'intervento complessivo

Tempi per la realizzazione dei progetti



Valutazione

**Strategie regionali partecipate:
l'esperienza della Puglia**



PUNTI CARDINALI

punti di orientamento per la formazione e il lavoro

ANALISI SWOT / OPPORTUNITÀ

Possibilità di introdurre maggiore flessibilità nei tempi, articolazione delle azioni e integrazione tra attività diverse

Possibilità di introdurre partenariati intercomunali

Possibilità di intensificare la collaborazione con Anpal regionale per la raccolta dei dati di monitoraggio



Valutazione

Strategie regionali partecipate:
l'esperienza della Puglia



PUNTI CARDINALI

punti di orientamento per la formazione e il lavoro

ANALISI SWOT / MINACCE

Ulteriore frammentazione e sovrapposizione tra progetti, con un inasprimento della competizione tra beneficiari per il reclutamento dell'utenza

attuale elevato livello di frammentazione

+

maggiore livello di flessibilità richiesto



rischio di progressiva perdita di coesione dell'intervento nel suo complesso



Occorre assicurare una governance forte a livello centrale del sistema per superare la frammentazione e introdurre la flessibilità necessaria



Valutazione

Strategie regionali partecipate:
l'esperienza della Puglia

